

# Презентация

Обзор рынка заработных плат  
и компенсаций в сфере IT/Telecom  
в Санкт-Петербурге за 2011 год.



**1. Участники, организаторы и партнеры Обзора**

Русское название	Английское название
<b>Организатор</b>	
IT-Доминанта	IT-Dominanta
<b>Компании-партнеры</b>	
РУССОФТ	RUSSOFT
ПРОМТ	PROMT
ITMozg	ITMozg
е-Легион	e-Legion
<b>Компании-участники исследования</b>	
АЛАРИТИ СПБ	Alarity SPb
Айфри	i-Free
Аркадия	Arcadia
АстроСофт	AstroSoft
Аэлита Софтвэа Корпорэйшн	Quest Software
Беркут	Bercut
Б-рейн Тех	B-Rain Tech
Виста Софт	Alloy Software
ВИЭМ	Veeam Software
Диджитал Дизайн	Digital Design
е-Легион	e-Legion
Институт Сетевых Технологий	Institute for Networking Technology
Интермедиа	Intermedia.NET
КАТАРСИС, НПК	Katharsis
Кентор	Kentor
Код Безопасности	Security Code
Моторола Солюшинз	Motorola Solutions
НИЦ СПБ ЭТУ	
ПЕТЕР-СЕРВИС	PETER-SERVICE
Питерсофтваре	SPB TV
ПС Яндекс.Деньги	PS Yandex.Money
Си Проект	SeaProject
Сименс АйТи Солюшенс энд Сервисез	Siemens IT Soutlions and Services
Софтверке	Softwerke
СофтИнСтайл	SoftInStyle
Сперасофт	Sperasoft Inc
Сумма технологий	Sum of the Technologies
Тотал Обджектс СПб	TotalObjects
Транзас Технологии	Transas Technologies
Ф-Лайн Софтваре	First Line Software
Ф-секьюр	F-Secure
Эксиджен Сервисис	Exigen Services
Эксперт-Система	Devexperts
Энката Технолоджис	Enkata, Inc.
	DataArt
	ETNA Software

Организатор исследования



Компании партнеры



Компании участники

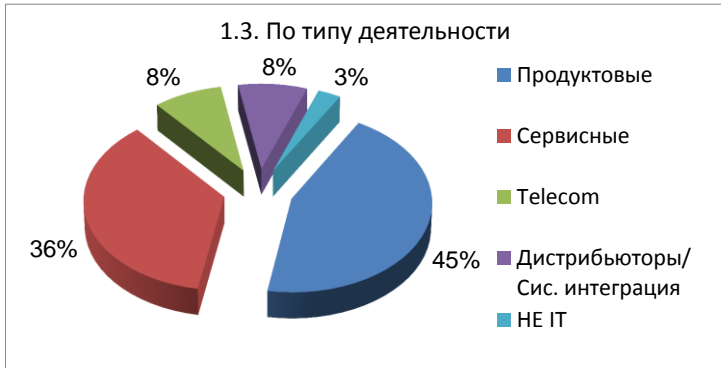

## 2. Общие сведения об участниках Обзора

1.1. Число компаний-участников Обзора	<b>36</b>
---------------------------------------	-----------

1.2. Суммарное количество сотрудников в опрошенных компаниях	<b>6 329</b>
--	--------------

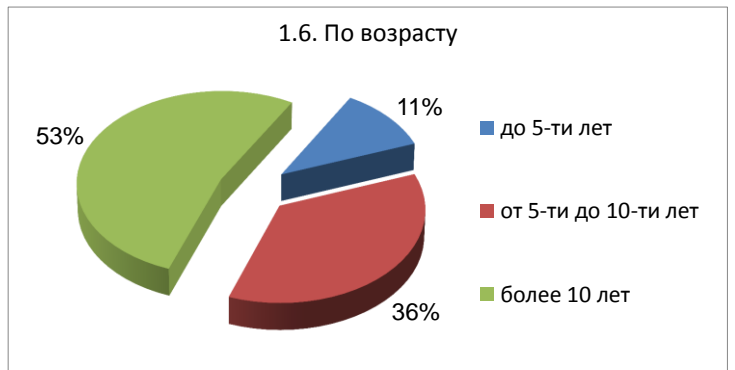
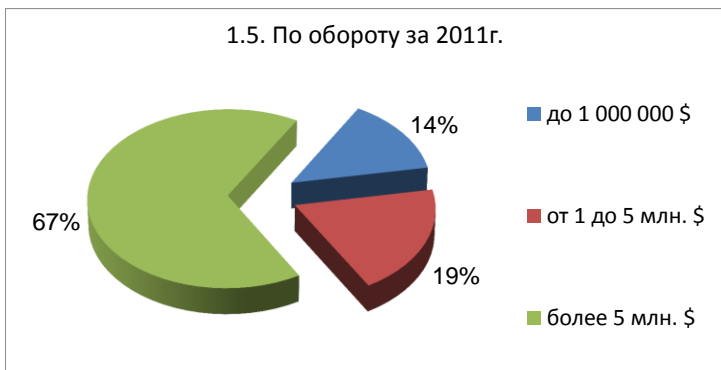
1.3. По типу деятельности, % от общего числа				
Продуктовые	Сервисные	Telecom	Дистрибьюторы/ Сис. интеграция	НЕ IT
<b>44,4%</b>	<b>36,1%</b>	<b>8,3%</b>	<b>8,3%</b>	<b>2,8%</b>

1.4. По размеру на 01 декабря 2011г., % от общего числа		
Малые (1 до 50 чел.)	Средние (от 50 до 150 чел.)	Крупные (свыше 150 чел.)
<b>25,0%</b>	<b>30,6%</b>	<b>44,4%</b>



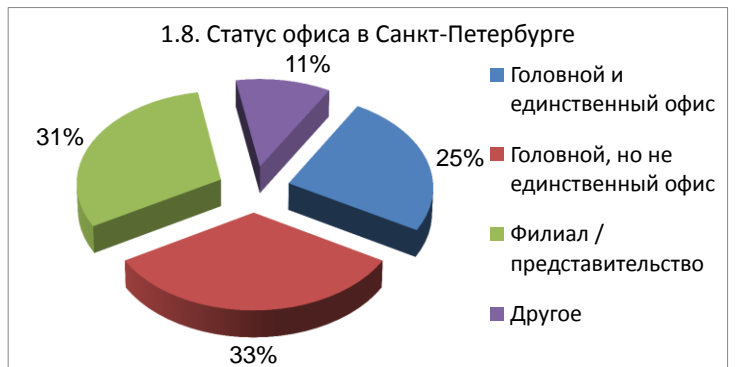
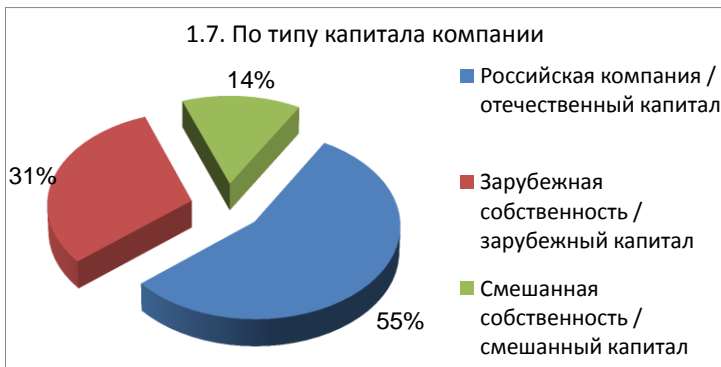
1.5. По обороту за 2011г., % от общего числа		
до 1 000 000 \$	от 1 до 5 млн. \$	более 5 млн. \$
<b>13,9%</b>	<b>19,4%</b>	<b>66,7%</b>

1.6. По возрасту, % от общего числа		
до 5-ти лет	от 5-ти до 10-ти лет	более 10 лет
<b>11,1%</b>	<b>36,1%</b>	<b>52,8%</b>



1.7. По типу капитала компании, % от общего числа		
Российская компания / отечественный капитал	Зарубежная собственность / зарубежный капитал	Смешанная собственность / смешанный капитал
<b>55,6%</b>	<b>30,6%</b>	<b>13,9%</b>

1.8. Статус офиса в Санкт-Петербурге, % от общего числа			
Головной и единственный офис	Головной, но не единственный офис	Филиал / представительство	Другое
<b>25,0%</b>	<b>33,3%</b>	<b>30,6%</b>	<b>11,1%</b>



### 3. Каталог вошедших в Обзор должностей

№№	Название должности	Данные компаний	Данные JOB сайтов	Стр.
1	Программист стажер / Тестер стажер / Технический писатель стажер / Внедренец стажер / Аналитик стажер	+	+	
2	Младший программист (любой язык программирования)	+	+	
3	Программист Java	+	+	
4	Старший (ведущий) программист / Senior developer Java	+	+	
5	Руководитель группы разработки / Team Leader Java	+	+	
6	Программист C/C++	+	+	
7	Старший (ведущий) программист / Senior developer C/C++	+	+	
8	Руководитель группы разработки / Team Leader C/C++	+	+	
9	Программист C#	+	+	
10	Старший (ведущий) программист / Senior developer C#	+	+	
11	Руководитель группы разработки / Team Leader C#	+	+	
12	Программист Delphi	+	+	
13	Старший (ведущий) программист / Senior developer Delphi	+	+	
14	Руководитель группы разработки / Team Leader Delphi	+		
15	Низкоуровневый программист	+	+	
16	Старший (ведущий, руководитель группы) низкоуровневый программист	+		
17	Программист Oracle (PL/SQL)		+	
18	Старший (ведущий) программист / Senior developer Oracle (PL/SQL)	+	+	
19	Администратор БД Oracle	+	+	
20	Ведущий (эксперт) администратор БД Oracle (администрирование кластерных систем, высоконагруженных систем)	+		
21	Программист MS SQL	+	+	
22	Старший (ведущий) программист / Senior developer MS SQL	+		
23	Администратор БД MS SQL (администрирование кластерных систем)		+	
24	Программист БД / Старший (ведущий) программист БД (DB2, PostgreSQL и другое)	+	+	
25	Руководитель группы разработки БД	+		
26	Консультант по внедрению и сопровождению ИС / Инженер по внедрению и сопровождению ПО (кроме 1C, SAP, Ахapta)	+	+	
27	Руководитель группы внедрения и сопровождения ПО (кроме 1C, SAP, Ахapta)	+		
28	Программист 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
29	Старший (ведущий) программист 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
30	Руководитель группы разработки 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
31	Консультант по внедрению и сопровождению / Администратор 1C 7.7 / 8.0, 8.1, 8.2		+	
32	Программист Ахapta		+	
33	Консультант по внедрению и сопровождению Ахapta / Администратор Ахapta		+	
34	Программист SAP		+	
35	Консультант по внедрению и сопровождению SAP		+	
36	Web мастер / Верстальщик сайтов / HTML программист	+	+	
37	Программист PHP	+	+	
38	Старший (ведущий) программист PHP	+	+	
39	ASP.NET программист	+	+	
40	Старший (ведущий) ASP.NET программист	+		
41	Руководитель группы WEB разработки	+		
42	SharePoint программист	+	+	
43	SEO оптимизатор / SEO специалист	+	+	
44	Контент менеджер / Администратор сайта	+	+	
45	Web дизайнер	+	+	
46	Программист / Старший (ведущий) программист Perl		+	
47	Программист / Старший (ведущий) программист Python		+	
48	Программист / Старший (ведущий) программист Ruby	+	+	
49	Программист Flash / Flex		+	
50	Дизайнер Flash / Flex		+	
51	Программист JavaScript	+	+	
52	Старший (ведущий) программист JavaScript	+	+	
53	Младший аналитик (системный или бизнес)	+		
54	Системный аналитик	+	+	
55	Бизнес аналитик	+	+	
56	Системный архитектор	+	+	
57	Руководитель группы аналитики / архитектуры	+	+	
58	Технический писатель (без знания иностранного языка)	+	+	
59	Технический писатель (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	
60	Младший тестировщик (ручное и/или автоматизированное)	+	+	
61	Инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+	
62	Старший инженер по тестированию ПО (ручное тестирование)	+	+	

63	Инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+	
64	Старший инженер по тестированию ПО (автоматизированное и, возможно, ручное тестирование)	+	+	
65	Руководитель группы по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+	+	
66	Менеджер по тестированию ПО (ручное и/или автоматизированное)	+		
67	Инженер по качеству / Менеджер по качеству	+	+	
68	Стажер отдела технической поддержки (со знанием не менее одного иностранного языка)	+		
69	Специалист по технической поддержке 1 уровня (без иностранного языка)	+	+	
70	Специалист по технической поддержке 2 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+	+	
71	Специалист по технической поддержке 2 уровня (без иностранного языка)		+	
72	Специалист по технической поддержке 2 уровня (со знанием не менее одного иностранного языка)	+		
73	Специалист по технической поддержке 3 уровня	+	+	
74	Руководитель службы технической поддержки	+	+	
75	Младший системный администратор	+	+	
76	Инженер СКС / Техник / Сетевой администратор	+	+	
77	Системный администратор ОС Windows	+	+	
78	Ведущий системный администратор ОС Windows	+	+	
79	Системный администратор ОС *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+	+	
80	Ведущий системный администратор *nix (возможно дополнительно OS Windows)	+	+	
81	Администратор КЛАСТЕРНЫХ систем / Эксперт (гuru) системный администратор	+		
82	Руководитель группы (отдела) администрирования	+	+	
83	Директор ИТ департамента / Менеджер по информационным технологиям	+	+	
84	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под Mac OS, iOS (iPhone, iPad, iPod, Mac)	+	+	
85	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под OS Android	+	+	
86	Программист приложений / Старший (ведущий) программист приложений под OS Blackberry / OS Windows Mobile / OS Symbian / OS Bada / ...	+	+	
87	Младший дизайнер интерфейсов	+		
88	Дизайнер интерфейсов	+	+	
89	2D дизайнер	+	+	
90	3D дизайнер	+	+	
91	Инженер по сборке версий	+	+	
92	Лингвист	+		
93	Менеджер Web проекта / Менеджер проекта в Web студии	+	+	
94	Менеджер проекта по разработке ПО	+	+	
95	Менеджер направления по разработке ПО / Менеджер продукта (ПО)	+	+	
96	Руководитель департамента по разработке ПО	+		
97	Руководитель департамента тестирования и отдела качества (QA)	+		
98	Технический директор / Директор по разработке ПО	+	+	
99	Административный директор / Директор офиса	+	+	
100	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность ДУ 50 человек)	+	+	
101	Генеральный директор / Руководитель компании / Руководитель филиала (численность СВЫШЕ 50 человек)	+		
102	Менеджер по работе с клиентами (ПО)	+	+	
103	Менеджер по продажам коробочного / легко масштабируемого ПО / web-порталов	+	+	
104	Менеджер по продажам индивидуальных масштабных решений под конкретного заказчика (ПО)	+	+	
105	Менеджер по работе с ключевыми клиентами (ПО)	+	+	
106	Директор по продажам / Руководитель отдела продаж (ПО)	+	+	
107	Бухгалтер	+	+	
108	Заместитель главного бухгалтера / Старший бухгалтер	+	+	
109	Главный бухгалтер	+	+	
110	Финансовый директор	+	+	
111	Специалист отдела маркетинга / Менеджер по маркетингу / Маркетолог-аналитик	+	+	
112	Специалист по SMO и SMM / Интернет маркетолог	+		
113	PR менеджер / Менеджер по рекламе	+	+	
114	Директор по маркетингу	+		
115	Специалист по КДП	+		
116	Менеджер по персоналу	+	+	
117	Специалист по подбору персонала	+	+	
118	Специалист по обучению и развитию	+	+	
119	Директор по персоналу / Руководитель отдела персонала	+	+	
120	Секретарь / Офис менеджер (без знания иностранного языка)	+	+	
121	Секретарь / Офис менеджер (со знанием иностранного языка)	+	+	
122	Водитель	+	+	
123	Курьер	+	+	
124	Переводчик	+	+	
125	Юрист	+	+	

## 4. Содержание общей части Обзора

### Язык Обзора:

Основной язык Обзора - русский, дополнительный язык - английский.

### Формат предоставления данных:

Основной формат - .pdf Для использования достаточно установить свободно распространяемую программу "Adobe Reader"  
Дополнительный формат - .xlsx Для использования необходимо установить MS Excel 2010

### Общая информация:

Сроки проведения анкетирования: 20.12.2011 – 10.02.2012гг

Обработка данных: 10.02.2012 – 24.02.2012гг

Отчетный период: 01.01.2011 – 31.12.2011гг

Срез данных на 11.2011г

Количество компаний-участников: 36

Количество обработанных вакансий: 3257

Количество обработанных резюме: 1715

### Структура "Аналитической справки о состоянии IT рынка на 2011г."

- > Государство и ИТ
- > Вступление в ВТО и присоединение к ИТА
- > ИТ-разработки и ИТ-экспорт
- > Интернет-бизнес
- > Другие события ИТ-отрасли
- > Инвестиции в отрасль и M&A сделки
- > Рынок ИТ-консалтинга и КИС: рост на 20%
- > Интернет: события года
- > Телеком
- > Рынок труда в ИТ
- > Прогнозы развития ИТ-отрасли на 2012 год

### Содержание Общей части Обзора

1. Общие сведения об участниках Обзора
2. Изменение численности персонала (коэффициент текучести кадров в 2011г., изменение численности персонала за 2011 г. и планы по его изменению на 2012г.)
3. Рекрутинг (взаимодействие с рекрутинговыми компаниям, покупка доступа к Job порталам, использования баннерной, контекстной рекламы, использование соц сетей, использование платных / бесплатных рекомендаций - затраты, провайдеры, ресурсы, оценка эффективности различных ресурсов)
4. Информация о политике выплаты заработной платы / отпускных / премиальных
5. Пересмотр зарплат
6. Льготы и компенсации (ДМС, спорт, питание, релокация, английский язык, кредитование сотрудников, оплата мобильной связи - затраты, провайдеры, планы по изменению финансирования)
7. Расположения и комфортабельность офиса, географическое расширение (близость от станции метро, уличная парковка, парковка для велосипеда, комната отдыха, комната для принятия пищи)
8. Аттестация и обучение персонала
9. Политика компании в отношении праздников
10. Работа с ВУЗами (наличие партнерских программ с ВУЗами СПб, рейтинг ВУЗов СПб)
11. Методологии разработки ПО. Сертификаты качества

## 5. Благодарности за помощь в проведении исследования

Уже традиционно наша первая и главная наша благодарность всем компаниям-участницам Обзора – огромное Вам спасибо за участие и оказанное нам доверие! Спасибо всем респондентам, которые немало времени потратили на заполнение анкеты. Спасибо руководителям компаний-участников, которые одобрили участие в этом исследовании. Мы хотели бы перечислить вас всех поименно, но тогда бы получился очень большой список.

Отдельно хотелось бы поблагодарить всех, кто помогал нам в работе над улучшением нашего исследования, а именно Дениса Акимова (**Кентор**), Ольгу Воронину (**ETNA Software**), Светлану Комарову (**Total Objects**), Татьяну Механюк (**Беркум**), Алексея Чайкина (**i-Free**) и Анну Рыжову (**СофтИнСтайл**) - надеемся мы никого не забыли! Мы старались учесть мнение всех и каждого – уверены, Вам будет приятно увидеть, что мы прислушались к Вашим советам/замечаниями/предложениям.

Мы благодарим ассоциацию **РУССОФТ** в лице **Павла Житнюка** (компания «**iTREND**») за подготовку интересной и полезной "Аналитической справки о состоянии IT рынка".

Благодарим рекрутинговый портал **ITmozg.ru**, в лице его руководителя **Артема Кумпеля** за оказанную информационную поддержку.

Также, спасибо, компании **Е-Легион**, в лице **Антонна Крохмалюка**, за дизайн поддержку.

Особо благодарим компанию **ПРОМТ**, в лице директора по персоналу **Натальи Семичастновой**, которая помогала нам с переводом Обзора.

В очередной раз благодарим всех **сотрудников IT-Доминанты**, выступающих в роли экспертов, - они помогли нам формировать/изменять каталог должностей, первыми давали обратную связь по полученным результатам, а самое главное - спасибо им за поддержку, которую они нам оказывали на протяжении всего этого проекта!

С уважением,

Генеральный директор ООО "АйТи-Доминанта" Лаабе Дмитрий  
Директор по развитию ООО "АйТи-Доминанта" Каланов Денис



**6. 1. Описание: Секретарь / Офис менеджер (без знания иностранного языка)**

1.1. Ключевые навыки:	1.2. Основные обязанности:			
1. Навыки машинописи 2. Навыки работы на ПК 3. Хорошее знание делопроизводства 4. Опыт административной работы не менее 1 года 5. Стрессоустойчивость	1. Управление секретариатом 2. Организация деятельности приемной первого лица компании 3. Планирование рабочего дня руководителя 4. Ведение переписки, печать корреспонденции и отчетов под диктовку или по письменным проектам 5. Организация и ведение делопроизводства 6. Организация загранкомандировок; бронирование гостиниц; оформление визовых документов 7. Подготовка и обслуживание переговоров 8. Выполнение отдельных поручений руководства			
1.3. Кому подчиняется:	1.4. Количество человек в подчинении:			
Руководитель компании	минимум	среднее	медиана	максимум
	0	0	0	1

**2. Характеристики исследования по данной должности:**

2.1. Число компаний, предоставивших информацию:	2011г.	2010г.	2.2. Суммарное число сотрудников в этих компаниях:	2011г.	2010г.
	11	4		23	5
2.3. Число обработанных вакансий:	82		2.4. Число обработанных резюме:	X	

**4. Данные полученные от компаний-участников Обзора.**

Формат данных: GROSS (до вычета подоходного налога)

	Абсолютный минимум	10 перцентиль	25 перцентиль	Среднее арифметич.	Медиана	75 перцентиль	90 перцентиль	Абсолютный максимум
<b>4.1. Основные показатели по компаниям (в выборку включается только одно среднее значение от каждой компании по данной должности)</b>								
Оклад за декабрь 2011 г., руб.	12 069	21 000	28 966	33 315	34 483	40 230	44 540	45 977
Оклад за декабрь 2010 г., руб.	15 000	16 500	18 750	25 992	27 242	34 483	34 483	34 483
Δ, %	-19,5%	7,3%	4,5%	28,2%	26,6%	16,7%	29,2%	33,3%
Доход за декабрь 2011 г., руб.	13 276	30 700	34 341	37 885	36 000	42 385	45 977	53 000
Доход за декабрь 2010 г., руб.	15 000	16 500	18 750	25 992	27 242	34 483	34 483	34 483
Δ, %	-11,5%	86,1%	81,2%	43,1%	32,2%	22,9%	33,3%	53,7%

**4.2. Основные показатели по сотрудникам (в выборку учитывается количество сотрудников компании по данной должности)**

Оклад за декабрь 2011 г., руб.	12 069	22 200	27 931	35 356	33 000	38 115	45 977	86 207
Оклад за декабрь 2010 г., руб.	15 000	15 000	15 000	23 793	20 000	34 483	34 483	34 483
Δ, %	-19,5%	48,0%	86,2%	48,6%	65,0%	10,5%	33,3%	150,0%
Доход за декабрь 2011 г., руб.	13 276	28 828	33 742	40 022	36 000	43 104	63 803	86 207
Доход за декабрь 2010 г., руб.	15 000	15 000	15 000	23 793	20 000	34 483	34 483	34 483
Δ, %	-11,5%	92,2%	124,9%	68,2%	80,0%	25,0%	85,0%	150,0%

**4.3. Среднемесячный доход за 2011 г. (средний размер оклада за декабрь 2011г. + усредненное значение премий за весь 2011 г. в месяц)**

Среднемесячный доход за 2011г., руб.	12 471	21 483	30 088	35 379	35 750	44 301	46 408	50 383
--------------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

**4.4. Структура вознаграждения**

Оклад, %	89,36%	91,25%	91,82%	94,79%	95,10%	97,26%	98,98%	100,00%
Премия, %	10,6%	8,7%	8,2%	5,2%	4,9%	2,7%	1,0%	0,0%

**5. Данные собранные с Job порталов (hh.ru, SuperJob.ru и ITmozg.ru) в период с 10.01.2012 по 20.02.2012**

Вакансии	7 000	16 350	20 000	23 245	23 000	25 000	30 000	50 000
Резюме	X	X	X	X	X	X	X	X

## 8. Отзывы

<p><b>i-Free</b></p> <p><b>Лернер Фаина,</b> руководитель отдела орг. развития и HR</p>	<p>"На мой взгляд, один из самых полных обзоров IT компаний, которые я видела на рынке. Благодаря подробному описанию должностей, не возникло сложностей, которые возникают с другими опросами – когда расхождение зарплат по одной и той же должности может достигать 10 раз. Стоит еще отметить удобный формат отчета, четкость изложения, быструю реакцию команды IT-Dominanta на просьбы об изменениях." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Kentor</b></p> <p><b>Акимов Денис,</b> генеральный директор</p>	<p>"Отчёт содержит подробную, достоверную и актуальную информацию, сделан на высоком профессиональном уровне. Очень полезное исследование, помогающее понять состояние рынка труда и принимать правильные решения." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Обзор содержит подробную и актуальную информацию, выполнен на высоком профессиональном уровне. По сравнению с первой версией улучшилось информационное наполнение, удобство использования и компоновка материала. Всё больше компаний осознают правильность этого начинания и принимают участие исследовании, что делает полученные результаты более репрезентативными и достоверными. Очень полезное исследование." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>Oberon Media</b></p> <p><b>Шахова Ирина,</b> генеральный директор</p>	<p>"Спасибо за проведенное исследование. Участие в этом обзоре было очень полезным для нашей компании. Обязательно будем участвовать в следующих." <b>03.2010г.</b></p> <p>"Компания Оберон-Медиа (Oberon-Media, I-Play) второй раз участвует в Обзоре, и мы с удовольствием примем участие в следующих проектах. Для нас это один из самых полных источников информации об IT индустрии в Санкт-Петербурге, тем более, что второй обзор содержит дополнительную важную для нас информацию о тенденциях в области IT, данные по заработным платам из популярных Интернет ресурсов и многое другое. Мы считаем данный Обзор полезным для нашей компании и высоко оцениваем его эффективность, так как опираемся на данные, представленные в исследовании, при принятии важных решений. Спасибо большое организаторам." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>SoftWerke</b></p> <p><b>Сиротин Георгий,</b> исполнительный директор</p>	<p>"Благодарим агентство IT-Доминанта за проведенное исследование. Было интересно и полезно увидеть объективную картину состояния рынка зарплат и оценить положение компании. Надеемся на продолжение исследования и увеличение числа участников." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>SPB Software</b></p> <p><b>Филиппов Василий,</b> ООО</p>	<p>"Самый детальный отчет по зарплатам в Санкт-Петербурге в области IT, который я видел. Содержал все необходимые данные, все по делу." <b>03.2010г.</b></p>

<p><b>SperaSoft</b></p> <p>Попова Юлия, HR менеджер</p>	<p>"Обзор охватывает широкий перечень должностей, данные по которым были предоставлены большим количеством участвовавших в исследовании IT компаний. Отчет предоставляет объективную информацию по заработным платам на рынке IT, а также содержит подробное описание позиций. Благодарим компанию "IT-Доминанта" за проведенное исследование." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аларити СПб</b></p> <p>Племянникова Нина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Команда IT-Доминанты продемонстрировала высокий профессионализм при проведении исследования IT рынка труда. Содержание представленных в отчете статистических данных и наглядность формы их представления позволили нам с одной стороны оценить конкурентную способность нашей компании на рынке труда, а с другой убедить учредителей и инвесторов в необходимости коррекции некоторых мотивационных программ. Надеемся на расширение круга респондентов, чтобы результаты исследования носили еще более объективный характер." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>Аркадия</b></p> <p>Дорошин Андрей, директор по персоналу</p>	<p>"Считаю очень важным отметить инициативу компании IT-Доминанта по организации и проведению такого исследования. Сам обзор несомненно представляет интерес для нашей компании. Было бы весьма полезным иметь возможность получать такую информацию хотя бы раз в год." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>СофтБаланс</b></p> <p>Евстафьева Марина, директор по персоналу</p>	<p>"Обзор зарплат оказался нам полезен с точки зрения получения некоего «среза» по сегменту рынка IT, а также информацией по структуре соц пакета компаний и возможностью «откалиброваться» - найти свое место среди IT компаний СПб. Формирует обобщенную картинку состояния предложений по условиям работы рынка IT в СПб. Т.е. позволяет использовать элементы бенчмаркинга." <b>03.2010г.</b></p>
<p><b>TotalObjects</b></p> <p>Комарова Светлана, начальник отдела управления персоналом</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за проведенное исследование рынка IT в Санкт-Петербурге. Отчет предоставляет наиболее полную информацию по заработным платам и компенсациям, содержит подробное описание должностей. Полученная информация дала нам возможность оценить состояние рынка IT в Санкт-Петербурге, провести сравнительный анализ положения компании на рынке труда." <b>03.2011г.</b></p>
<p><b>ETNA Software</b></p> <p>Носкова Екатерина, менеджер по персоналу</p>	<p>"Благодарим компанию IT-Доминанта за качественно проведенное исследование и информативный отзыв. В отчете представлены полные, полезные, исчерпывающие данные, которые чрезвычайно полезны как с точки зрения оценки общей динамики на рынке труда в IT-сфере, так и для оценки ситуации по конкретным позициям." <b>03.2011г.</b></p>

**Все отзывы на нашем сайте:**

[http://www.it-dominanta.ru/it\\_salary\\_survey\\_response.asp](http://www.it-dominanta.ru/it_salary_survey_response.asp)

## 9. Стоимость Обзора

Стоимость указана в рублях*	Количество должностей			
	1	5	15	125 (весь Обзор)
Пакет	1	5	15	125 (весь Обзор)
Light	5 000	20 000	45 000	65 000
Full	нет	50 000	70 000	90 000

\* - Оплата за Обзор осуществляется по безналичному расчету. НДС не облагается в связи с применением УСН.

\*\* (N) - количество дополнительных должностей к базовому пакету

В пакет **Light** входят только отчеты по должностям.

В пакет **Full** дополнительно входит аналитическая справка и общий отчет (содержание общего отчета и аналитической справки описано в 5 разделе на 6-й странице данной презентации)

**Английская версия Обзора** - является дополнением русской версии и его стоимость составляет +15% к стоимости приобретаемого пакета.

### Стоимость Обзора для компаний-участников исследования:

Стоимость Обзора для компаний-участников составляет от 5 000 до 10 000 рублей

+ есть возможность получить спец. отчет ( 2 т.р.)

+ есть возможность получить английскую версию Обзора ( 4 т.р.)

## 10. Контакты

По вопросам приобретения Обзора или участия в будущих исследованиях обращайтесь к директору по развитию Каланову Денису

<b>Телефон:</b>	8 (812) 449-04-00 или 8-921-645-78-08
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:Denis@it-dominanta.ru">Denis@it-dominanta.ru</a>
<b>Skype ID:</b>	Denis_Denrit

**Конец презентации**